新規採用職員
アンケート結果

対　　象　：令和８年度入庁職員

回 答 数　：50人

調査期間：R8.10.19～10.30

属性データ

回答者の内訳（単位：人）

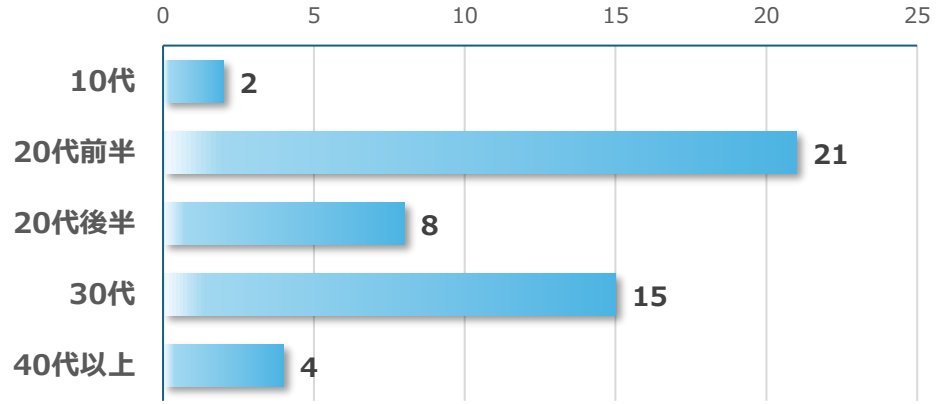
●採用区分･職種

職種＼採用区分	新卒採用	職務経験者採用	その他	計
事務職	20	16	0	36
技術職 （※1）	2	1	0	3
資格免許職 （※2）	6	5	0	11
計	28	22	0	50

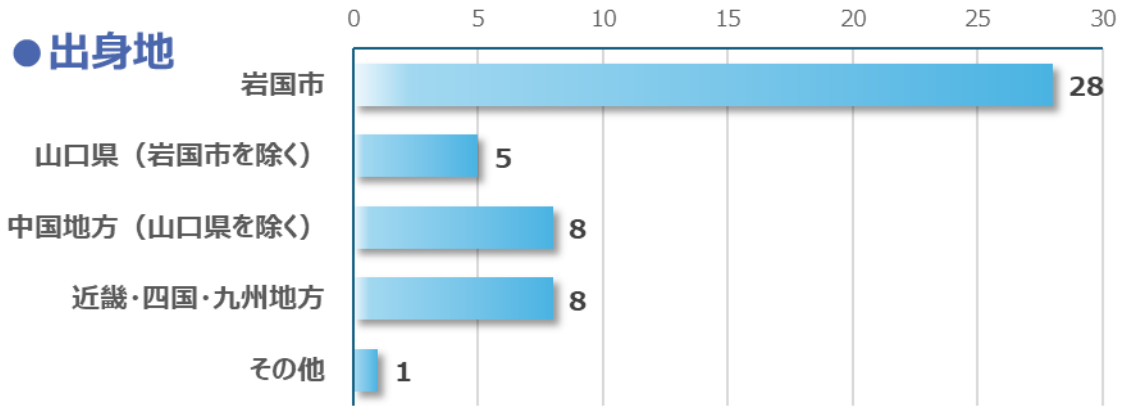
※1　技術職…　　土木、建築

※2　資格免許職…保健師、保育士･幼稚園教諭、社会福祉士、学芸員、司書

●年代

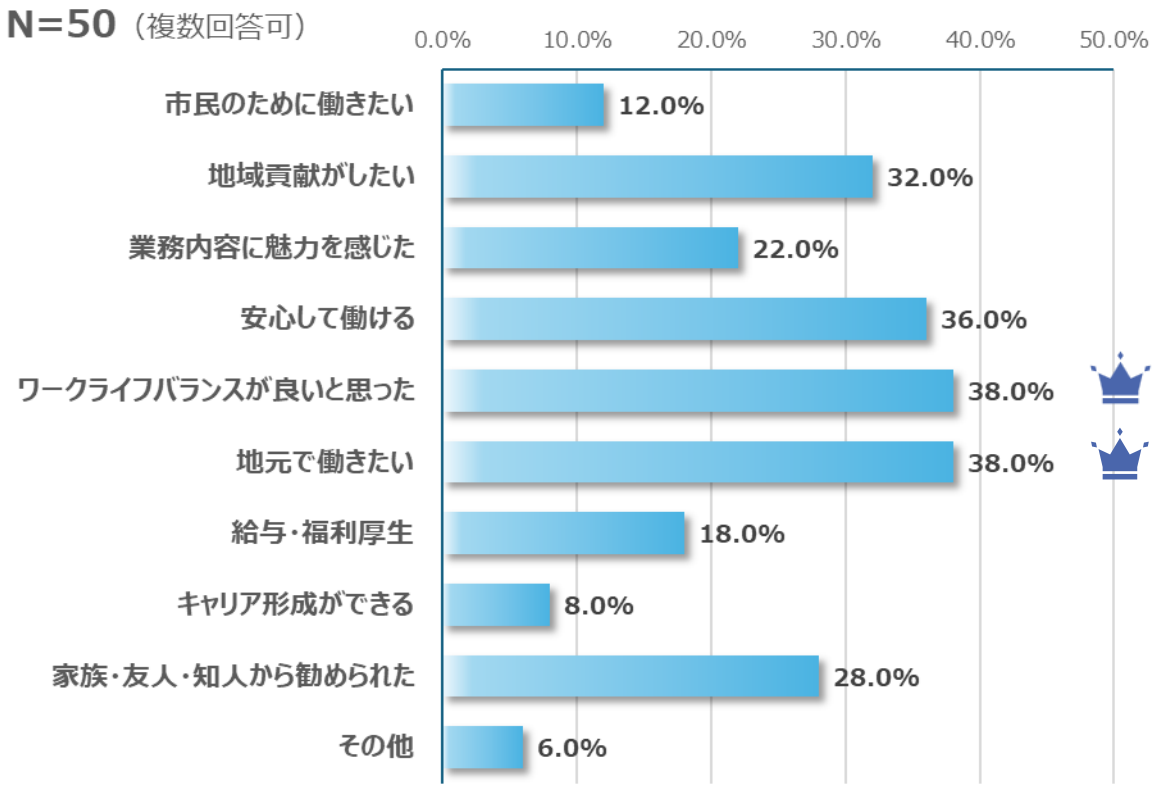


●出身地



志望理由ランキング

岩国市を志望した主な理由は？



ここがポイント

【志望理由ベスト３】

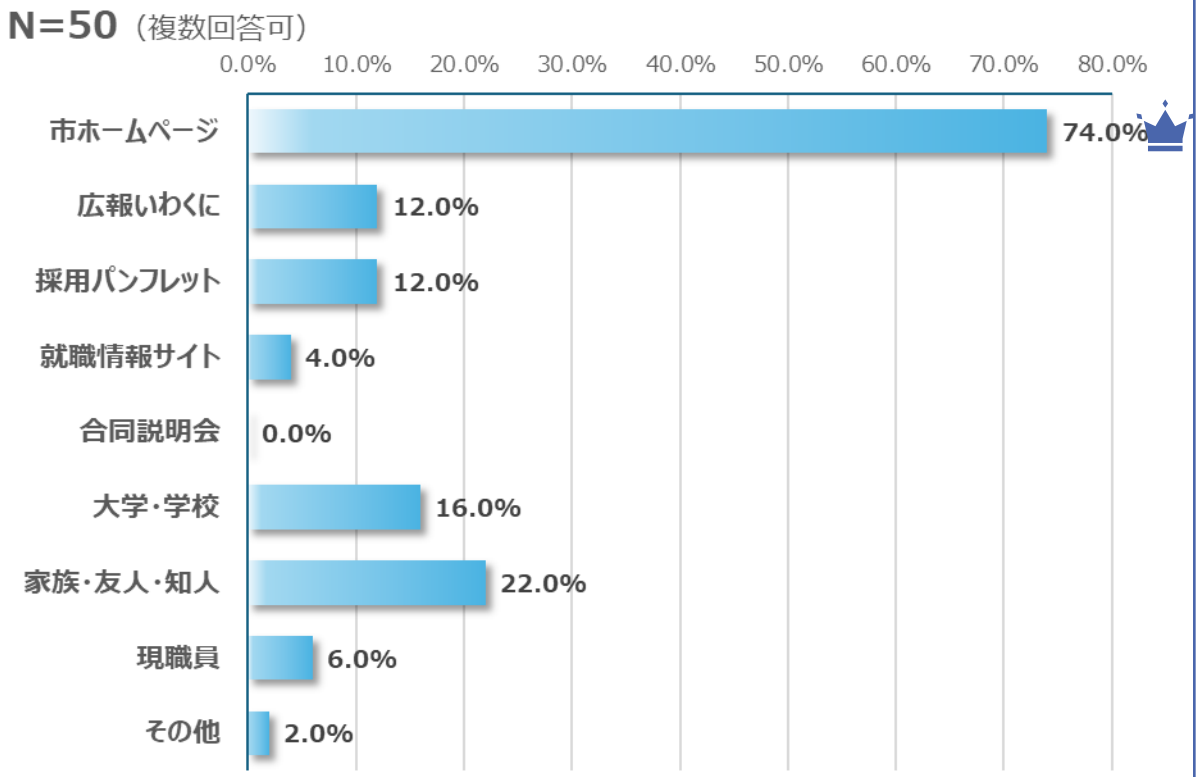
1　ワークライフバランスが良いと思った
1　地元で働きたい
3　安心して働ける

入庁の決め手は？（自由記述、要約抜粋）

- 地元で地域貢献がしたいと思ったから
- 転勤の心配がないから
- 子育てしやすく、住みやすい魅力的な街だから
- 実家が岩国市にあるから
- アピール型の合格発表の時期が早かったため
- 定時で帰れるなど自分の時間を大切にできる
- 子供たちが誇りに思えるふるさとを残したいから

採用情報はここからGET

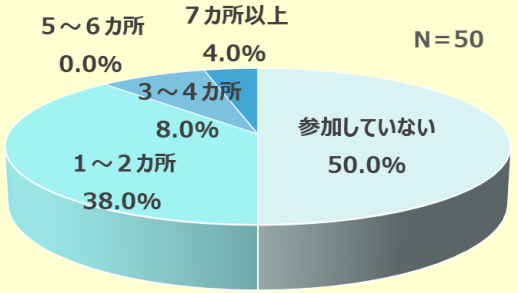
岩国市の採用情報をどこで知りましたか？



ここがポイント

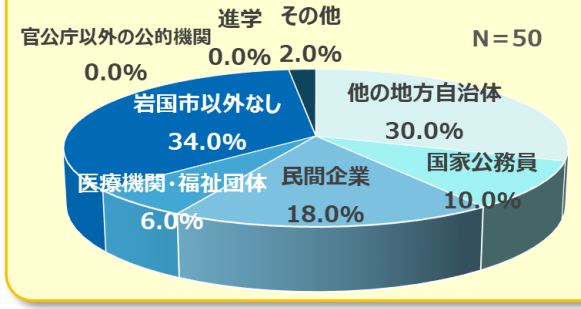
就職活動あれこれ

● インターンシップ等に何カ所参加しましたか？



2カ所以下が約9割
➡ 少数に厳選

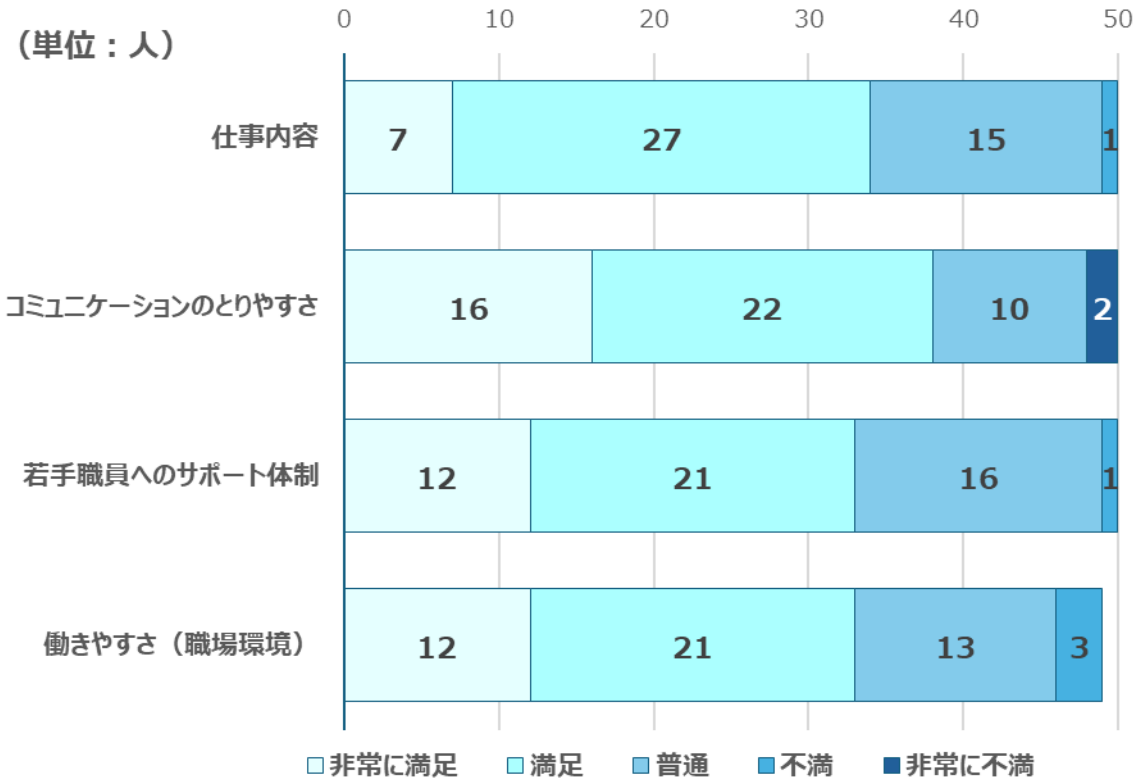
● 本市以外に主に検討していた進路は？



岩国市単独が約3割
他の公務員が約4割

入庁前後のギャップ ⚠

入庁前のイメージと比較してどう感じていますか？



ここがポイント

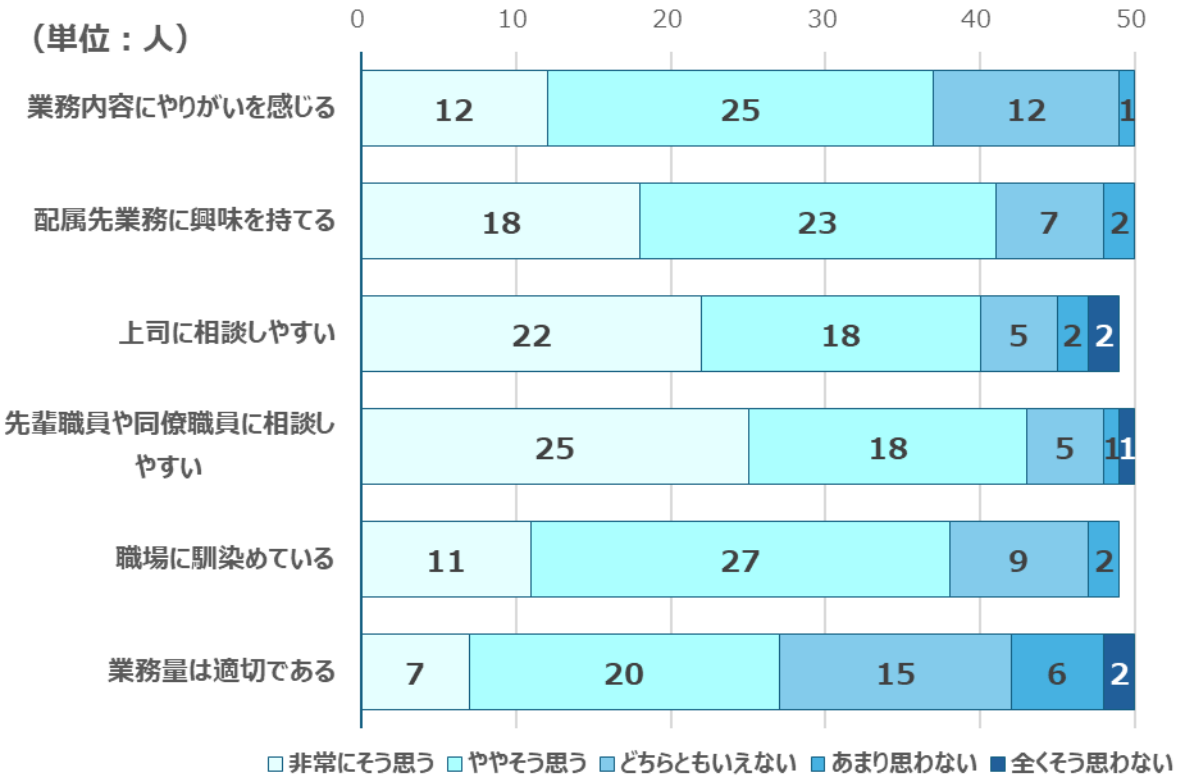
公務員のイメージ

Before → **After**

- 職場は固い感じ？ → **思った以上に話しやすく、みんな親切！**
- 毎日同じ仕事？ → **多くの人と関わる変化に富んだ仕事！**
- 若手職員は意見を言えない？ → **若手の意見も大歓迎！**

現在の職場環境

今の職場を評価すると？



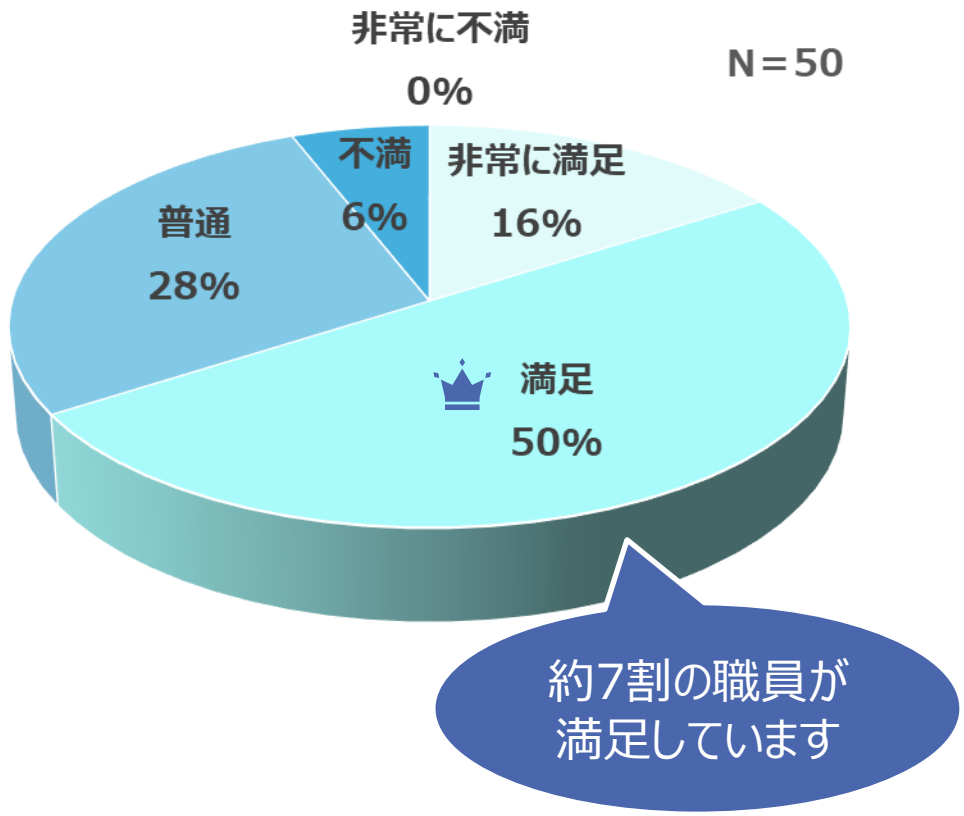
ここがポイント

先輩職員から一言

- 覚えることは多いですが、わからないことを質問しやすい環境です。
- 市民の方から感謝の言葉をいただいたときに、大きなやりがいを感じました。
- 市役所の仕事はたくさんの部署があり、異動があるので様々な経験ができる点が魅力だと思います。
- 民間企業と市役所では仕事の進め方が少し違いますが、周囲のサポートが手厚く、安心して業務に取り組むことができます。
- 有給休暇を取得して子供の授業参観に行ったり、子供が病気になったら看護休暇を取りやすい雰囲気でとても助かっています。

研修を受けてみて

新規採用職員研修の満足度は？



ここがポイント

新規採用職員研修って何？

市職員としての自覚と意識を確立するとともに、業務上必要な基礎知識や技術を習得し、職場への適応能力を養うことを目的として、入庁初年度に次の研修を実施しています。

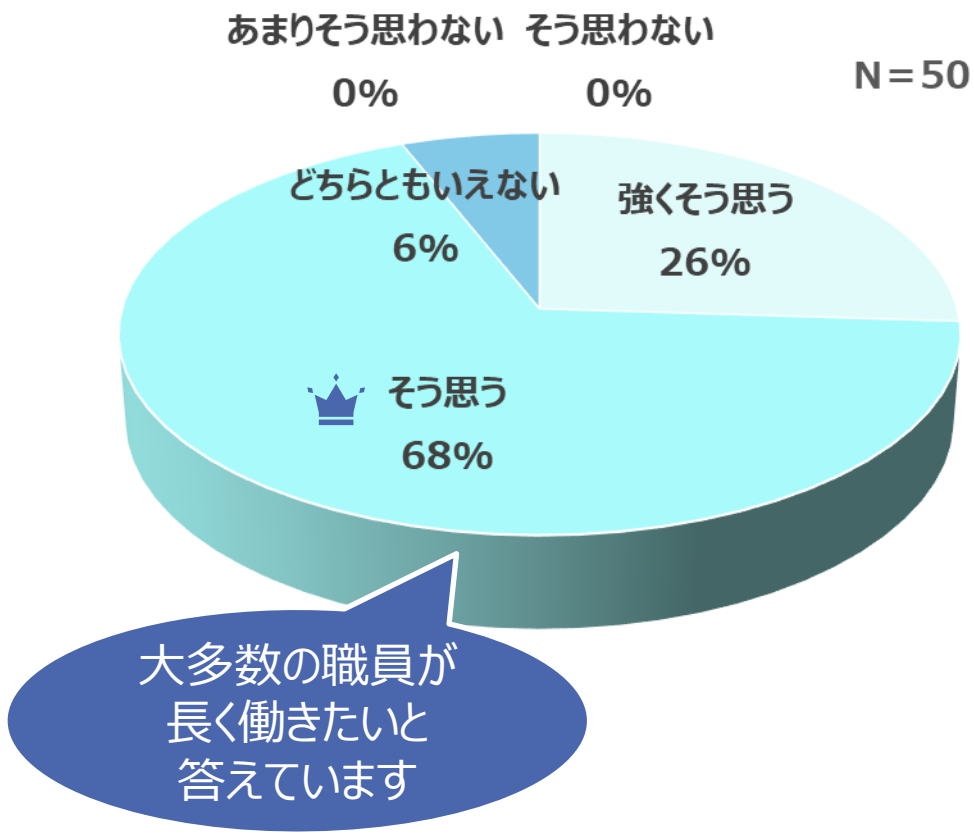
- **前期課程研修**（入庁後すぐ、6日間）
- **フォローアップ研修**（6月、2日間）
- **後期課程研修**（10月、3日間）

併せて、各職場に、**「新人指導担当職員」**を設定し、マンツーマンで **職場研修（ＯＪＴ）**を実施しています。

その中で、新人指導担当職員は、新規採用職員が記入する「ＯＪＴ成長記録チェックリスト」に基づき、毎月**定期面談**を実施し、必要なアドバイスを行います。

定着の意向

これからも岩国市で働き続けたいと思いますか？



ここがポイント

よりよい職場にするために、あなたができることはありますか？（自由記述、要約抜粋）

- 挨拶は欠かさずに、明るく元気に頑張ります！
- わからないことをわからないままにせず、きちんと質問する。
- 公務員としての自覚をさらに高め、業務に専念する。
- 業務について班員と共有しながら、早めの報告・連絡・相談を行う。
- 周りの職員を常に思いやりながら、適切なタイミングで自分の意見を言ったり、サポートする。
- 担当業務の幅を広げ、業務が集中している職員の負担軽減に努めたい。
- 日々改善を考えながら、職務に当たっています。